

Espace Vaucanson
82 rue Anatole France
38100 GRENOBLE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION
2 mai 2016

Compte rendu

Ordre du jour

Assemblée Générale Ordinaire

- Présentations du rapport d'activité et du rapport financier 2015
- Questions / réponses et vote des bilans (adhérents à jour de leur cotisation)
- Exposé de la situation actuelle / Présentation du budget prévisionnel
- Questions / réponses sur le futur de l'association
- Renouvellement partiel du Conseil d'Administration Collégial

Ateliers de réflexion collective

Échanges sur la mise en place d'un système de parrainage bénévole pour accompagner les groupes

Buffet convivial

Les membres de l'association les HABILES se sont réunis en Assemblée Générale le lundi 2 mai 2016. La réunion s'est tenue à la Maison de la Nature et de l'Environnement de l'Isère, 5 place Bir Hakeim à Grenoble.

1) Assemblée Générale Ordinaire

Il a été établi une feuille d'émargement des membres présents et représentés :

- 45 adhérents sont présents ou représentés ;
- Conformément à l'article IX-a des statuts, plus d'un tiers des membres à jour de cotisation étant présents ou représentés, l'Assemblée peut valablement délibérer.

L'assemblée est animée par Lionel PERRIER, en qualité de membre du Conseil d'Administration collégial.

M. PERRIER rappelle l'ordre du jour puis les différents rapports sont présentés.

PRÉSENTATION ET APPROBATION DES RAPPORTS DE GESTION

- Le rapport d'activité est présenté par Camille CHAIX, salariée de l'association.
- Le rapport financier est présenté par Bénédicte LE ROY, salariée de l'association.
- Suite aux échanges, ces deux rapports sont adoptés à l'unanimité.
- Les perspectives et le prévisionnel financier pour 2016 sont présentés par Franck MONTAUDON, membre du Conseil d'Administration Collégial.

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION COLLÉGIAL

Les membres du Conseil d'Administration sont élus statutairement pour deux ans.

Composition du CA en 2015 :

- M^{me} DE MONTANIER Monique (*membre individuelle*) – en cours de mandat
- M^{me} FROC Brigitte (*membre individuelle*) – sortante, se représente
- M. GIAUME Paul (*membre collectif - Hélix*) – en cours de mandat
- M. LESOURD Marc (*membre collectif - Les Eco-lots du Voironnais*) – en cours de mandat
- M. MONTAUDON Franck (*membre individuel*) – sortant, se représente
- M. PERRIER Lionel (*membre collectif - Au Clair du Quartier*) – en cours de mandat, démissionnaire
- M. SAGLIO Louis-Marie (*membre collectif - Le PasSage*) – sortant, se représente
- M. WEBER Christophe (*membre collectif - La Salière*) – sortant, se représente

Deux nouvelles personnes sont candidates :

- M^{me} BOUTRY Melissa (*membre individuelle*)
- M^{me} RENARD Céline (*membre associé - Coconcept*)

Quatre autres personnes se déclarent intéressées pour participer au CA, mais ne souhaitent pas y figurer officiellement :

- M. BRUN Alain (*membre collectif – Habri*)
- M^{me} CORNU Christine (*membre individuelle*)
- M. GRENIER Jean-Christophe (*membre collectif – Les Toits Liés – Les Granges*)
- M^{me} RIGAUT Virginie (*membre associé – Cooprom*)

L'Assemblée adopte à l'unanimité la liste des membres du Conseil d'Administration suivante :

- | | | |
|---------------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| •M ^{me} BOUTRY Melissa | •M. GIAUME Paul | •M ^{me} RENARD Céline |
| •M ^{me} de MONTANIER Monique | •M. LESOURD Marc | •M. SAGLIO Louis-Marie |
| •M ^{me} FROC Brigitte | •M. MONTAUDON Franck | •M. WEBER Christophe |

2) Ateliers de réflexion collective sur le parrainage bénévole de groupes

Ces dernières années, de nombreux groupes-projets d'habitat participatif ont fait appel aux HABILES pour trouver conseils et accompagnement. Si cette fonction a été remplie jusqu'à maintenant par les salariés, les contraintes budgétaires actuelles ne le permettent plus. Aussi, le Conseil d'Administration souhaite mobiliser davantage les ressources bénévoles pour accompagner ces groupes, en créant un système de parrainage bénévole au sein des HABILES.

5 groupes de travail ont été réunis pendant l'Assemblée Générale pour affiner cette idée en répondant aux questions suivantes :

- Comment imaginez-vous le lien entre groupe et un parrain ?
- Quelle organisation des « parrains » dans les HABILES ? Quel rôle des salariés et de la commission « accompagnement » ?
- Comment mobiliser des ressources dont les parrains ne disposent pas par eux-mêmes ?
- Comment faire pour que ça rende vraiment service aux groupes ?

Les propositions des groupes de travail sont synthétisées ci-dessous. La nouvelle commission « accompagnement » des HABILES partira de ces propositions pour définir une feuille de route cohérente pour les groupes, les parrains/marraines et l'équipe des HABILES.

• **Lien entre le parrain et le groupe :**

- prévoir un premier temps d'échanges entre le groupe et le parrain/la marraine pour clarifier le rôle et les engagements de chacun, les attentes respectives
- formaliser une convention de parrainage (fréquence des sollicitations, présence des membres du groupe lors de l'intervention du parrain/de la marraine...) . *Certains groupes de travail parlent plutôt de contractualisation ou de contrat moral pour un engagement de confiance.*
- il semble important que le groupe tienne au courant le parrain/la marraine des avancées du projet en lui envoyant les comptes rendus de réunions
- pour faciliter la communication entre le groupe et le parrain/la marraine, le groupe pourrait désigner une personne référente qui serait son interlocuteur privilégié.
- nécessaire confidentialité

Point de vigilance : ne pas abuser du temps des parrains/marraines (mails, réunions...)

• **Rôle du parrain/de la marraine :**

- apporter un regard extérieur pour aider à prendre de la hauteur et à retrouver de l'élan quand le groupe a l'impression de piétiner
- aider à trouver l'information, orienter éventuellement vers d'autres personnes-ressources (autres projets, professionnels, réseau personnel...)
- proposer une méthodologie à partir de sa propre expérience
- lancer des pistes de réflexion, donner des idées, identifier les questions que doit se poser le groupe
- identifier les problèmes du groupe
- apporter un retour d'expérience (il peut être intéressant que le parrain/la marraine fasse visiter au groupe son propre lieu de vie s'il habite en habitat participatif)
- accompagner le groupe lors de certains rendez-vous avec des partenaires potentiels
- faire remonter les informations/besoins à l'équipe permanente des HABILES

Points de vigilance :

- le parrain/la marraine ne doit pas faire à la place du groupe, ne pas prendre le leadership
- le parrain/la marraine n'a pas une fonction d'Assistant à maîtrise d'ouvrage.

Questionnement : le parrain/la marraine doit-il jouer un rôle de médiateur, de modérateur ?

• **Rôle de l'équipe permanente des HABILES (salariés) :**

- coordonner et animer le réseau des parrains/marraines (nouvelle commission accompagnement?), des temps d'échanges entre parrains/marraines. *Un des groupes de travail propose 2 réunions par an entre les HABILES et les parrains/marraines, d'autres imaginent des rencontres plus fréquentes.*
- mettre en relation les groupes avec des parrains/marraines potentiels, en tenant compte du profil du parrain/de la marraine et de celui du groupe. *Un des groupes de travail propose de créer une base de données des parrains/marraines avec leurs spécificités.*
- « former » les parrains/marraines, proposer des ateliers par exemple sur la posture
- coordonner une base de ressources documentaires, proposer des outils aux parrains/marraines
- proposer des ateliers adaptés aux besoins des groupes

Questionnement : certaines personnes sont intéressées pour apporter leur expérience ou leur expertise mais ne sont pas prêtes à consacrer du temps à la coordination (par exemple parce qu'elles sont éloignées géographiquement). Comment bénéficier de leur offre sans les décourager par trop de sollicitations ?

• **Organisation générale :**

- donner la possibilité aux parrains/marraines d'être en binômes (rassurant, moins exigeant et moins chronophage que si on est seul)
- créer un forum des parrains sur le site des HABILES
- les groupes partagent leurs questionnements/problèmes, ainsi que les outils qu'ils ont utilisés et les bonnes pratiques qu'ils ont expérimentées, les parrains recensent l'ensemble de ces éléments dans une base de données commune